

TÉRMINOS DE REFERENCIA

TÉCNICO REGIONAL DE MONITOREO Y EVALUACIÓN

CARITAS DE GUATEMALA	
INFORMACION GENERAL	
Nombre del Puesto:	Técnico Regional de Monitoreo y Evaluación
Sede del Puesto:	Sololá (Cáritas Sololá) y/o Quiché (Pastoral Social Cáritas Quiché)
Responde a:	Técnico Nacional de Monitoreo y Evaluación / Cáritas de Guatemala
Coordina e informa:	Director de proyectos y programas (Sololá), Coordinador de proyectos (Sololá y Quiché), Técnicos de campo
Área de Intervención:	El 45% de las actividades se realizarán en el Departamento de Sololá, (Municipios de Sololá y San Pedro Jocopilas), 45% en el departamento de El Quiché (San Pedro Jocopilas) y un 10% en Ciudad de Guatemala
Categoría de Contratación:	Relación de dependencia, con jornada ordinaria de trabajo diurno
Temporalidad del contrato:	Indefinido

I. ANTECEDENTES

Uno de los objetivos de Caritas de Guatemala es impulsar un desarrollo humano integral, con la participación de los pobres y excluidos, a través del abordaje de varias temáticas las cuales buscan el respeto a la dignidad humana, el cumplimiento de los Derechos Humanos y la generación de oportunidades de desarrollo a nivel personal, familiar, comunitario y nacional, que incluyan las dimensiones sociales, política, cultural, ecológica y ética.

Desde el año 2017 Caritas de Guatemala ha implementado y fortalecido su sistema de Monitoreo y Evaluación, el cual ha permitido no sólo mejorar la eficiencia del personal que trabaja directamente con las comunidades, si no también, fortalecer los procesos de sistematización y análisis de la información y la toma de decisiones estratégicas y planificación. El Sistema de monitoreo actual busca ser además un espacio de observación, de análisis y generación de información para la incidencia que pueda contribuir a transformar la realidad de la Desnutrición Infantil y las variables que más influyen en ella.

Actualmente se está implementando en la diócesis de Quiché y diócesis de Sololá Chimaltenango el proyecto Promoción del derecho al adecuado desarrollo de la infancia en comunidades indígenas con altos índices de desnutrición y el "Observatorio de la Desnutrición Infantil", por cual se busca fortalecer el seguimiento oportuno de intervenciones y análisis de la realidad para la toma de decisiones e incidencia.

II.OBJETIVO DEL PUESTO

General:

Promover la implementación y seguimiento de las actividades relacionadas al M&E en tres proyectos desarrollados en las Caritas Diocesanas de Sololá Chimaltenango, Pastoral Social Caritas Quiché y Caritas de Guatemala.

Específicos:

1. Ser el vínculo en los procesos M&E y de obtención de información entre los diferentes proyectos y Caritas de Guatemala.
2. Liderar actividades a nivel institucional, local y comunitario en los distintos proyectos para la generación y análisis de información, toma oportuna de decisiones, devolución de resultados e incidencia.

RESPONSABILIDADES

1. Realizar el monitoreo, evaluación y análisis de información, complementaria a la información generada en las visitas domiciliarias realizada por el equipo técnico de los proyectos.
2. En coordinación con el Técnico Nacional de Monitoreo y Evaluación generar espacios de análisis con Coordinadores de proyectos y equipo técnico de los proyectos para la toma de decisiones y planificación de actividades de acuerdo a los hallazgos y resultados de los análisis generados.
3. Responsable en apoyo de los equipos técnicos regionales de la implementación, formación y capacitación de Sitios Centinelas o ECASAN para la generación de información, análisis de la realidad y la devolución de resultados.
4. Conjuntamente con los equipos Diocesanos y Oficina Nacional generar espacios de análisis e incidencia a nivel local en base a la información.
5. Llevar control estricto y actualizado de las familias beneficiadas por ambos proyectos.
6. Apoyar en los procesos de medición de indicadores; línea de base intermedia y final de los proyectos a su cargo.
7. Apoyar en los procesos de validación de herramientas elaboradas por el Técnico Nacional de Monitoreo y Evaluación.
8. Apoyar en la socialización y capacitación a los equipos técnicos en herramientas y metodologías propias de monitoreo y evaluación
9. Acompañamiento y asesoría al equipo técnico de los proyectos durante la toma de mediciones antropométricas.
10. Sistematizar en campo las experiencias exitosas de los proyectos.
11. Realizar informes de avances según sea requerido.
12. Aceptar y cumplir con las normas de ética y conducta establecidos por Caritas de Guatemala.
13. Apoyar en otras actividades relacionadas al Monitoreo y Evaluación M&E, de los proyectos a su cargo.

PERFIL REQUERIDO

Educación:

- Profesional Universitario con pensum cerrado o licenciatura en nutrición, trabajo social o ingeniería agrícola.

Conocimientos y experiencia deseada:

- Conocimiento del Sistema Nacional de Seguridad Alimentaria y Nutricional –SINASAN- y estrategia nacional vigente para la reducción de la desnutrición.
- Conocimiento de la problemática nacional de la desnutrición infantil y su abordaje indispensable.
- Conocimiento de metodologías y estrategias de incidencia y abogacía.
- Experiencia en procesos de Monitoreo y Evaluación es deseable.
- Experiencia en procesos de organización comunitaria es una ventaja.
- Manejo de paquetes estadísticos como SPSS o similares una ventaja.

HABILIDADES

- Capacidad de liderazgo
- Habilidad para la redacción de informes técnicos
- Habilidad en la dinamización de grupos, principalmente con los equipos de trabajo
- Disposición y cualidades para el trabajo en equipo
- Habilidad para la coordinación interinstitucional y el establecimiento de alianzas.
- Comunicación con respeto
- Pensamiento estratégico
- Dominio del idioma Kaqchikel o k'iche una ventaja
- Buenas relaciones interpersonales
- Manejo de vehículos de 4 y 2 ruedas, con licencia vigente es considerado una ventaja

OFRECEMOS

- Salario competitivo y beneficios establecidos en Ley
- Agradable ambiente de trabajo
- Formación constante
- Crecimiento personal

Lugar de recepción: Los/as interesadas que reúnan el perfil requerido deberán enviar la documentación a más tardar el día sábado 24 de marzo del presente, la cual deberá incluir una carta de presentación, incluyendo pretensión salarial (indispensable) y hoja de vida; al correo electrónico: recursoshumanos@caritas.gt o bien entregar la documentación impresa en las instalaciones de Caritas Guatemala ubicadas en el Km 15 Carretera Roosevelt 4-54 Zona 3 de Mixco, Guatemala.