



Tecnico/a local en salud y nutrición

Proyecto: Promoción del derecho al adecuado desarrollo de la infancia en comunidades indígenas del departamento de Quiché con altos índices de desnutrición infantil

Instancia/Diócesis:	Pastoral Social, Caritas Quiche
Área de intervención:	San Pedro Jocopilas, Quiche
Reporta a:	Coordinación local en SAN
Personal a cargo:	Ninguno
Coordina con:	Animadoras-es pastorales, juntas directivas de las ECASAN, técnico/a de producción para la SAN, Caritas Quiche, Oficina Nacional, Instituciones del SINASAN a nivel local.

MISIÓN DEL PUESTO

Promover las buenas prácticas de salud y nutrición a nivel local para el cambio de comportamiento de salud y nutrición en la población.

OBJETIVOS

- Facilitar el acceso y la calidad en la atención en salud de niñas, niños, mujeres lactantes, embarazadas y en edad fértil, tanto en los servicios de salud como en el hogar, fomentando la corresponsabilidad de los hombres y su involucramiento en el cuidado de hijas e hijos.
 - Fortalecer los conocimientos, actitudes y prácticas de madres y padres, para el cuidado de la salud y la nutrición de la familia, bajo el enfoque de responsabilidad compartida.
-

RESPONSABILIDADES

- Responsable directo del componente de salud y nutrición.
 - En coordinación con el/la técnico de producción, implementar Escuelas de Campo para la Seguridad Alimentaria y Nutricional -ECASAN-, como espacio de aprendizaje a través del intercambio de experiencias.
 - Capacitar a juntas directivas de las ECASAN en temas de la ventana de oportunidad de los mil días, utilizando metodologías participativas y con enfoque de Comunicación para el Desarrollo CpD.
 - Implementar procesos educativos con el colectivo meta, de manera diferenciada y en conjunto (padre, madre, hijos) a través de CpD en los temas propios de la ventana de oportunidad de los Mil días: estimulación temprana y oportuna, lactancia materna, alimentación complementaria, higiene personal y de la vivienda, entre otros.
 - Coordinar giras de campo e intercambios de experiencias intra y extra comunitarias con las familias.
-



- Fortalecer la coordinación con actores del SINASAN tales como MSPAS, SESAN, MINEDUC y otros a nivel local (Municipal y comunitario) para la implementación de las actividades propias del componente.
 - Dar seguimiento a los casos de NN con desnutrición crónica y aguda, según protocolos oficiales y propios de Caritas.
 - Realizar los respectivos monitoreos de crecimiento y las incidencias de enfermedades infecciosas (diarreas e infecciones respiratorias) para evaluar los efectos del proyecto.
 - Realizar visitas domiciliarias para mejorar los Conocimientos Actitudes y Prácticas en Salud y nutrición.
 - Ser agente de desviación positiva hacia el fomento de la equidad hombre - mujer y responsabilidad compartida.
 - Participar activamente de las actividades de monitoreo y evaluación.
 - Entregar con calidad y en el tiempo establecido los respectivos planes e informes de trabajo.
 - Participación y coordinación en las diferentes actividades del componente de gobernanza que sean necesarias (COCOSAN, COMUSAN, CODESAN, otros).
-

PERFIL DEL PUESTO

Educación

- Enfermera profesional, auxiliar de enfermería o Maestra de educación para el Hogar
- Estudios universitarios en carreras afines, indispensable

Conocimientos deseados

- Amplio conocimiento sobre el Sistema Nacional de Seguridad Alimentaria y Nutricional –SINASAN- y sobre la estrategia nacional vigente.
 - Conocimiento de normas y protocolos de atención en salud y nutrición, principalmente de la ventana de oportunidad de los mil días.
 - Experiencia de trabajo con niños, niñas, padres de familia y organizaciones comunitarias.
 - Amplio conocimiento en metodología educativas, de preferencia sobre procesos de – Comunicación para el Desarrollo.
 - Conocimiento y experiencia en la gestión por resultados y enfoque de derechos
 - Experiencia en trabajo comunitario y de preferencia de permanecer en el área de intervención.
 - Dominio básico de paquetes informáticos.
-

COMPETENCIAS Y HABILIDADES

- Disposición para aprender
 - Iniciativa y autonomía
 - Liderazgo
 - Habilidad en la dinamización de grupos
 - Responsabilidad
-



- Disposición y cualidades para el trabajo en equipo
 - Confianza en sí mismo/a
 - Habilidad de comunicación con respeto
 - Apoyo a las/los compañeros.
 - Dominio del idioma K'iche (**indispensable**)
 - Conducir vehículo de dos y cuatro ruedas (indispensable), licencia de conducir vigente.
-

VALORES Y PRINCIPIOS

- Compromiso y servicio pastoral
 - Integridad ética y profesional
 - Transparencia y honestidad
 - Respetuoso-a de las estructuras
 - Buenas relaciones interpersonales
-

CONDICIONES DE LA CONTRATACIÓN

- Duración: 23 meses, incluye dos meses de prueba
 - Lugar de la prestación de los servicios: San Pedro Jocopilas, Quiché
 - Beneficios en base a la ley.
-

APLICACIÓN

Los/as interesadas que reúnan el perfil requerido deberán enviar la documentación a más tardar el día viernes **22 de febrero** del presente, la cual deberá incluir una carta de presentación, incluyendo pretensión salarial (importante) y hoja de vida con al menos tres cartas de recomendación de trabajo; al correo electrónico: sancaritasquiche@gmail.com con copia a recursoshumanos@caritas.gt o bien entregar la documentación impresa a las oficinas de Pastoral Social, Caritas Quiché ubicada en 6ª. Calle 10-10 zona 3, Santa Cruz del Quiché.
